

VOORLICHTING EN ONDERRICHT

De werkgever moet ervoor zorgen dat alle werknemers, met inbegrip van uitzendkrachten, stagiaires en tijdelijke arbeidskrachten over de risico's voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers en de door hen te nemen maatregelen worden geïnformeerd.

Risico

Als voorlichting ontbreekt, ontstaan er gevaarlijke en ongezonde werksituaties.

Eisen

Eisen in verband met voorlichting en onderricht zijn:

- de werkgever moet ervoor zorgen dat alle werknemers, met inbegrip van uitzendkrachten, stagiaires en tijdelijke arbeidskrachten, doeltreffend worden voorgelicht
- deze voorlichting omvat de arbeidsrisico's van tillen, dragen, duwen en trekken én de normen en maatregelen die hij/zij geacht wordt te nemen, o.a. doel, werking en gebruik van de hulpmiddelen ter beperking van de risico's; ook in het kader van deze arbocatalogus
- de voorlichting instructie moet kort en praktijkgericht zijn
- de afspraken moeten regelmatig onder de aandacht gebracht worden
- de leidinggevende moet motiveren en het goede voorbeeld geven
- denk ook aan voorlichting aan anderstaligen
- bij jongeren (onder de 18 jaar) moet in het bijzonder rekening worden gehouden met de (leeftijdsgebonden) beperkte werkervaring en onvoltooide geestelijke en lichamelijke ontwikkeling.

Wensen

- Voor jongeren betekenen de eisen in de praktijk dat veel werkzaamheden verboden zijn of slechts onder direct toezicht verricht mogen worden. Zo mogen jongeren onder de 18 jaar geen gevaarlijke machines bedienen en jongeren onder de 16 jaar niet in de buurt van gevaarlijke machines werken.
-