

OVERLEG

De werkgever dient ervoor te zorgen dat in het algemeen werkoverleg en in het overleg met de OR of de personeelsvertegenwoordiging (PVT) regelmatig wordt gesproken over arbeidsomstandigheden. In het werkoverleg dient aan de orde te komen welke risico's het werk met zich mee brengt en welke maatregelen getroffen moeten worden om de risico's te beperken.

De Ondernemingsraad (OR) heeft op basis van de Wet op de ondernemingsraden (artikel 27) instemmingsrecht op belangrijke aangelegenheden betreffende regelingen op het gebied van veiligheid en gezondheid.

Risico

Onvoldoende kennis bij werknemers over de arborisico's en de te nemen maatregelen kan leiden tot ongezonde en onveilige situaties.

Eisen

Rechten van de OR in verband met het overleg over arbo zijn:

- het recht van de OR om kennis te nemen van de adviezen van externe arbodeskundigen of de arbodienst;
- het overlegrecht van de OR over het algemene arbobeleid, de organisatie van de deskundige ondersteuning, de keuze van een arbodienst, het contract met de arbodienst en de organisatie van de bedrijfshulpverlening;
- het recht van de OR op ondersteuning door deskundigen;
- het recht van de OR om met de Arbeidsinspectie te overleggen en haar te vergezellen en het verzoeken onderzoek te laten uitvoeren;
- rechten van de OR m.b.t. de RI&E.

Wensen

Besprek de uitkomsten van de RI&E op afdelingsniveau, bijvoorbeeld tijdens een werkoverleg.
